

附件 5

2025 年度怀化市人民政府研究室整体支出 绩效自评报告

单位名称（盖章）：怀化市人民政府研究室



根据《怀化市财政局关于开展 2025 年度市级预算部门绩效自评和部门评价的通知》[怀财绩(2026)36 号]的文件精神,我怀化市人民政府研究室对 2025 年整体支出进行了绩效评价,现报告如下:

一、部门概况

(一) 部门(单位)基本情况。

1、机构设置情况

怀化市人民政府研究室作为一级部门预算单位,内设科室为:办公室、综合调研一科、综合调研二科、综合调研三科。

2、人员编制情况

怀化市人民政府研究室 2025 年人员编制数 13 人,年末在职在编人员 13 人。

3、主要职能职责

(1) 负责《政府工作报告》和市政府主要领导同志重要讲话、报告、文章的起草及有关新闻稿的审定。

(2) 负责起草市政府向省委省政府的重要汇报材料;组织和协同有关方面起草、修改市政府的有关重要综合性文件;参与起草市委、市政府有关重要会议的文件。

(3) 负责牵头组织涉及全市经济建设、社会发展和改革开放等战略性、全局性、综合性重大问题的调查研究,及时综合归纳,提出供市政府决策的参考方案和政策性建议。

(4) 负责对市内外经济形势和社会发展政策进行分析和研究,提出政策建议;收集、分析、整理和报送经济社会发展的重要信息、动态,为市政府决策提供参考建议。

(5) 负责市政府主要领导联络服务工作。

(6) 负责组织全市政府系统经济研究工作人员的培训与业务交流。

(7) 负责组织专家对全市经济社会发展的重大问题、重大决策、重大项目进行研究论证、提供咨询服务。

(8) 承办市委、市政府交办的其他事项。

4、绩效目标设定情况

目标 1: 为市政府及市政府主要领导决策提供高质量文稿和参谋服务;

目标 2: 高质量撰写调研报告 4 篇以上;

目标 3: 组织开展 1 次业务培训。

(二) 部门(单位)整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围

1、整体支出规模

根据《怀化市财政局关于批复下达 2025 年市直部门预算的通知》(怀财预怀财预〔2025〕4 号), 2025 年怀化市人民政府研究室本年财政拨款预算收入 302.04 万元, 本年决算支出 315.74 万元, 预算执行率 104.54%。

2、使用方向和主要内容、涉及范围

2025 年本年决算支出 315.74 万元, 其中: 用于基本支出 203.92 万元, 主要用于基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、住房公积金等人员经费支出 228.67 万元; 用于办公费、差旅费、维修(护)费、培训费、工会经费等公用经费支出 35.08 万元。项目支出 51.99 万元。

3、预算执行管理情况。

我室为加强财务管理工作，合理合规使用财政预算资金，严格按照财务管理要求，对批准的预算开支内容，做好账务设置和账务管理，在资金使用过程中，严把监督审核关，建立健全了内控管理制度。制定了《内部控制基本制度》、《财务管理制度》、《课题项目资金使用管理制度》等相关制度，对资金使用审批流程、资金监督、签字权限等方面做出了详细规定。

二、一般公共预算支出情况

(一) 基本支出

1.基本支出总体情况

基本支出为保障单位机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出,2025年年初预算 242.04 万元,决算 263.75 万元，其中：人员经费 228.67 万元、公用经费 35.08 万元。预算执行率 108.97%。

2. “三公”经费支出使用和管理情况

单位：万元

费用项目	本年预算金额	本年决算金额	结余“-”/超支“+”
公务接待费	2	0.08	-1.92
费用项目	本年预算金额	本年决算金额	结余“-”/超支“+”
公务用车购置及运行维护费	0	0	0
因公出国费用	0.00	0.00	0.00
合 计	2	0.08	-1.92

从上表分析，2025 年“三公“经费预算支出 2 万元，决算支出 0.08 万元，结余 1.92 万元，“三公”经费总额控制在预算范围内。

公务接待费：公务接待费年初预算控制数 2 万元，支出统计数 0.08 万元，结余 1.92 万元；

公务用车购置及运行维护费：本单位无配备的用于定向保障公务活动的机动车辆，无公务用车购置及运行维护费年初控制数和支出统计数；

因公出国费用：本单位无因公出国费用年初控制数和支出统计数。

2025 年“三公”经费各项均在预算控制内。

3.与上年度比较“三公”经费控制情况

我室较 2024 年度“三公”经费支出减少 0.22 万元，减 73.33%，减少的主要原因是加强“三公”经费支出预算管理，坚持厉行节约、只减不增的原则，控制“三公”经费支出。

（二）项目支出

我室的项目支出是指单位为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出，包括专项业务经费和重大重点课题经费，主是用于开展政府工作报告起草、文稿起草、课题调研、业务培训等日常工作发生的各项支出。

1、项目资金（包括财政资金、自筹资金等）安排落实、总投入等情况分析。

《怀化市财政局关于批复下达 2025 年市直部门预算的通知》（怀财预〔2025〕4 号）2025 年预算批复项目支出资金 60 万元，主要用于《政府工作报告》起草和文稿服务工作经历费；政策研究、决策咨询和课题经费。2025 年项目支出

决算数 51.99 万元，执行率 99.93%。

2、项目资金（主要指财政资金）实际使用情况分析。

2025 年一般公共预算财政拨款项目支出决算数 51.99 万元，主要用于办公费 9.76 万元、印刷费 2.81 万元、差旅费 5.72 万元、劳务费 0.61 万元、维修（护）费 2.41 万元、培训费 3.7 万元、委托业务费 11.59 万元、其他商品服务支出 12.09 万元、其他交通费支出 0.7 万元、办公设备购置 2.6 万元。

3、项目资金管理情况

我室为加强财务管理工作，合理合规使用财政项目资金，严格按照财务管理要求，对批准的预算开支内容，做好账务设置和账务管理，实行专项核算，在资金使用过程中，严把监督审核关，建立健全了内部审批制度。针对项目支出，制定了《内部控制基本制度》、《财务管理制度》、《课题项目资金使用管理制度》等相关制度，对资金使用审批流程、资金监督、签字权限等方面做出了详细规定。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况

2025 年我室认真落实市委市政府的决策部署，全面推进各项重点工作，较好的完成了各项目的目标任务。项目由专人负责实施，实行事项前置审批及事后支付审批制度；采购事项均按照政府采购相关规定执行，属政府采购范围的一律通过政府采购平台，按照规定流程进行采购；费用支出严格按照《财务管理制度》等制度规定的开支范围、标准、审批

权限、审批流程、报销要求等进行审核。

（二）项目管理情况

为加强项目资金管理，规范项目资金管理行为，提高项目管理水平及项目资金使用效益，我单位制定了财务管理制度、项目资金管理制度等业务管理制度，对项目管理职责、申报与组织实施、项目资金的管理、监督检查与验收等进行了规定，明确工作职责、项目实施细则、考核办法等。项目资金严格按指定用途专款专用，并接受财政部门或上级部门的检查、验收。2025 年本单位项目支出，基本能够严格按照相关制度规定等进行。

四、资产管理情况

我室根据《行政事业单位内部控制规范（试行）》、《事业单位国有资产管理暂行办法》及省、市有关规定，制定了《固定资产管理》等制度，对固定资产的配置、处置等流程进行规范，同时各项固定资产及时入账，定期盘点清查，按要求编报资产月报与年报。

截至 2025 年 12 月 31 日，我单位固定资产原值 69.89 万元，累计折旧 40.21 万元，账面净值 29.68 万元。主要为通用设备和家具。

五、政府性基金预算支出情况

2025 年本单位无政府性基金预算支出。

六、国有资本经营预算支出情况

2025 年本单位无国有资本经营预算支出。

七、社会保险基金预算支出情况

2025 年本单位无社会保险基金预算支出。

八、部门整体支出绩效情况

（一）综合评价结论。反映自评得分及评价等级。

根据《怀化市财政局关于开展 2025 年度市级预算部门绩效自评和部门评价的通知》中整体支出绩效评价指标体系，对我单位 2025 年部门整体支出绩效开展了评价。2025 年本单位整体支出达到预期目标，在计划时间内很好的完成各项指标，自评得分 99 分，评价等级优。

（二）运行成本

1、财政供应人员配置控制率。2025 年度编制人数 13 人，年末实际在岗在编人数 13 人，财政供养人员控制率 100%。

2、公用经费控制率。2025 年度本单位日常公用经费支出决算数 35.08 万元，预算安排公用经费总额 54.52 万元，公用经费控制率 64.34%，公用经费控制未达到预期目标。

3、“三公”经费控制率。“三公”经费实际支出数为 0.08 万元，预算安排 2 万元，“三公”经费控制率为 0.04%。

4、“三公”经费变动率。本年度“三公”经费预算数 2 万元，上年度“三公”经费预算数 2 万元，“三公”经费预算控制数与上年一致，无变化。2025 年度“三公”经费支出 0.08 万元，较 2024 年度减少 0.22 万元，减 73.33%，减少的主要原因是加强“三公”经费支出预算管理，坚持厉行节约、只减不增的原则，控制“三公”经费支出。

（三）管理效率

1、在预算执行过程中及时完成日常会计核算和预算指标下达对账工作，了解预算执行进度，对执行进度较慢的预算，分析其滞后原因，对其必要性进行研判并做出合理调整，提高财政资金使用效益。

2、资金使用合规性。严格落实中央八项规定和有关公务支出标准。加强经费合法合规性审核和预算控制，严格按制度政策办事，资金使用合法合规，支出手续齐全，程序到位。

3、预决算信息公开性。真实准确编制部门预算和决算，按时上报基础数据资料。对上年度部门整体支出进行了绩效评价，对标找差距。按规定时限和规定内容公开预决算。

（四）履职效能

对标年初部门整体绩效目标，细化三级考核目标，年初绩效目标完成良好。具体完成情况如下：

一、强化政治引领，在对党忠诚上彰显新高度。坚持把旗帜鲜明讲政治摆在首位，贯穿于研究室工作各领域、全过程。一是持续筑牢政治根基。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。对党中央决策部署，做到闻令而动、令行禁止，确保执行不偏向、不变通、不走样。不折不扣贯彻落实市委、市政府工作要求，严格执行请示报告制度，做到思想上同心、政治上同向、行动上同步。二是不断深化理论武

装。坚持把学习党的创新理论作为凝心铸魂的根本任务，严格落实“第一议题”、党组理论学习中心组学习等制度，大力实施年轻干部理论提升行动，全年召开室党组会议 16 次、室党组理论学习中心组学习（扩大）会 13 次，深入学习党的二十届四中全会精神、《习近平谈治国理政》第五卷、习近平总书记关于湖南工作的重要讲话和指示批示精神，及时传达学习上级最新文件和会议精神，不断提升党员干部“政治三力”，切实将学习成果转化为服务高质量发展的实际能力。

三是扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。认真学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神，开展党组会专题研究 7 次、党组理论学习中心组集中研讨 5 次、读书班 1 次，形成成果汇编 5 册。对照相关整治清单和典型案例，深入开展自查自纠，领导班子查摆问题 14 个、党员干部检视问题 21 个，全部建立清单，并明确整改措施、责任人和完成时限，确保整改落到实处、取得实效。

四是全面压实主体责任。统筹抓好意识形态、保密、统一战线、法治建设、平安建设、安全生产等工作，定期分析研判相关领域风险隐患，全年专题研究意识形态工作 3 次，组织开展保密、安全教育与检查各 1 次，有效确保了相关领域安全稳定，未发生重大问题和突发事件。

二、聚焦主责主业，在以文辅政上展现新作为。面对任务重、要求高、人手紧的实际情况，全室同志以高度的责任感和使命感，恪尽职守、精益求精，高质量完成各项文稿服

务任务。一是**参政设谋精准高效**。紧紧围绕市政府主要领导政务活动需求，提前谋划、精准对接、高效统筹，全年累计为市政府主要领导撰写汇报、讲话等材料 140 余篇、约 60 万字，为常务副市长起草文稿 220 篇、约 80 万字，认真把关市长新闻稿 100 余篇，文稿质量获市政府领导充分肯定。同时，积极配合完成《新怀化》编辑组稿任务。二是**政府工作报告焕新出彩**。将 2026 年《政府工作报告》起草作为重大政治任务，集中精锐力量，历时两个月攻坚，征集素材 100 余份、30 余万字，征求意见 300 余条，修改完善 20 余稿，最终报告获得市委、市政府领导及社会各界高度肯定，特别是朝晖市长在人大会议后特别表扬：“工作干得好，报告也写得好”。三是**保障赋能有力有序**。围绕“七大攻坚”等重点任务，高质量撰写 11 篇经济形势调度会讲话稿，为领导决策提供有力参考，助推经济持续保持追赶向上的强劲态势。全力服务第五届湖南旅游发展大会筹备工作，撰写争资立项各类材料 17 篇，选派 1 名同志加入省专班起草各类材料 40 余篇，工作获省、市表扬。四是**宣传推荐精彩纷呈**。精心撰写市政府主要领导接受人民网、新湖南等主流媒体专访稿件，完成省“十四五”系列主题新闻发布会怀化专场答记者问材料，助力生动讲好怀化故事。牵头把关 5 个特色亮点工作材料，被评为 2025 年度省政府推动高质量发展综合督查的典型经验，有效提升怀化美誉度和影响力。五是**调查研究走深走实**。围绕国际陆港建设、生态产品价值实现、“怀乡怀品”品牌打造

等市委、市政府中心工作，精选调研课题，深入开展专题调研和联合调研，形成 5 篇高质量调研报告，其中《关于怀化森林生态产品价值实现的调研报告》获得政府领导高度肯定，并获评 2025 年怀化市社科联重点课题。**六是信息服务优质及时。**紧密围绕市政府领导决策需要，高效集成上级政策、外地经验、基层实践等信息，编印市情简介、政策文件汇编等资料约 10 万字，并坚持每日精选、报送 5 篇信息。同时，严谨细致完成沅陵“2·25”水上交通安全事故信息报送工作。

三、突出党建赋能，在队伍建设上激发新活力。深入贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进，推动全面从严治党向纵深发展。**一是压实管党治党责任。**严格执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，室党组切实担负起主体责任，党组书记认真履行第一责任人职责，班子成员严格落实“一岗双责”，定期研究、部署、检查党建工作，对照典型案例查摆问题 5 项，深入开展以案促改，按规定向市委报告主体责任落实情况，推动党建工作提质增效。**二是建强支部战斗堡垒。**制定党建与业务联动责任清单，规范落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，全年召开民主生活会 1 次、组织生活会 1 次，开展各层级谈心谈话 35 人次，不断加强党员教育管理监督。**三是锻造过硬干部队伍。**制定《科级干部选拔任用工作流程》，公平公正选人用人，全年提拔副科长 1 名，完成职级晋升 3 名，选派 1 名干部下县挂职锻炼，

干部队伍结构不断优化。落实干部培训教育计划，推荐8人次到市委党校和高校参加中青班、专题研讨班和进修班等培训。举办全市政府系统文稿服务能力提升培训班，政府组成部门、各县市区共66名同志参加，不断提升全市研究室系统队伍专业素养。同时，积极参与制定市政府办新进人员培养计划，累计接收7名同志跟班学习，指定业务骨干“一对一”指导，扎实做好“传帮带”，助力年轻干部成长成才。**四是扎实推进乡村振兴。**选派1名干部驻村帮扶，安排专项资金4万元支持思蒙镇黄家庄村发展。目前，该村稳定消除返贫致贫风险7户29人，村集体经济收入突破10万元，发展基础更加稳固。

四、遵守纪律规矩，在廉政建设上呈现新气象。始终保持“两个永远在路上”的清醒坚定，严格落实全面从严治党主体责任，持之以恒抓好党风廉政建设和反腐败工作，营造风清气正的政治生态。**一是持续推进以案促改促治，深化作风建设。**严格按照彭国甫、雷绍业、印宇鹰等系列腐败案件“镜鉴”以案促改专项活动部署要求，坚持教育在先、警示在先、预防在先，对照系列腐败案件暴露出的突出问题，扎实开展自查自纠，累计梳理班子问题7个，建立整改台账、实行销号管理，确保全部整改落实到位、见底清零。深刻汲取彭国甫、雷绍业、印宇鹰等案件惨痛教训，把廉洁自律要求贯穿文稿起草、课题调研、决策咨询等核心业务各环节、全过程，坚持厉行节约，坚决落实“过紧日子”要求，进一步完善公务

接待、办公经费等管理制度，建立“三公”经费使用动态监测机制。常态化开展警示教育，引导全室干部以案为鉴、以案明纪、以案促廉，时刻绷紧廉洁自律之弦，筑牢拒腐防变思想道德防线，推动形成风清气正的政治生态。**二是积极培育弘扬廉洁文化。**结合工作实际，积极打造“课题调研讲纪律”“文稿服务守底线”等特色的廉洁实践品牌，推动廉洁要求融入日常、抓在经常。创新廉洁教育方式，探索建立“家庭+单位”双向协同监督机制，通过定期召开家风建设座谈会、发放廉洁倡议书、开展廉政家访等形式，引导干部家属当好“廉内助”，共同筑牢“八小时外”的廉洁防线。**三是自觉主动接受监督。**聚焦人事、财务、物资管理等关键领域，强化内部管控流程，自觉接受审计、巡察等各方面监督。对发现的问题与薄弱环节，及时建立清单台账，明确责任、限时整改，并健全长效机制，确保权力在阳光下运行。

在总结成绩的同时，我们也清醒认识到，对照市委、市政府的要求和人民群众的期盼，工作中仍存在一些不足，例如，前瞻性战略性研究有待深化，调研成果转化效率有待提高，干部队伍能力结构有待优化等。2026年，室党组将继续坚持把政治建设摆在首位，持续强化理论武装，不断提升政治站位和政治能力；紧紧围绕全市中心工作和高质量发展大局，着力提升战略谋划和精准献策水平，努力形成更多具有前瞻性、操作性、实效性的研究成果；大兴学习调研实干之风，加强干部专业训练和实践锻炼，着力打造高素质专业化

研究队伍；持续深化正风肃纪，严格制度执行，不断巩固风清气正、干事创业的良好政治生态，努力建设让党放心、让人民满意的模范机关，为加快建设湘鄂渝黔桂五省边际区域性中心城市、基本实现社会主义现代化贡献更多智慧和力量。

（五）社会效应

1、通过深入调研和文稿起草，为政府提供前瞻性、可操作的政策建议，直接服务于区域长远发展。

2. 促进成果转化，产生经济与民生效益

3. 通过刊物编发和信息报送，搭建政府与社会、专家之间的沟通桥梁，提升治理透明度和社会参与度。

（六）可持续发展能力

为市委市政府经济决策提供参考信息；调研决策、出台的文件对社会有着正向长期影响，促进怀化发展。

（七）服务对象满意度

服务对象满意度达 95%，完成年初目标。

九、存在的问题及原因分析

通过组织对财政局绩效评价政策文件的不断学习，我单位已逐渐树立了绩效目标管理观念，但面对零基预算等新要求下，绩效管理水平还需进一步提升，申报项目预算时需要进一步将绩效目标设置更加详细、合理、可衡量的绩效目标。

十、下一步改进措施

1.以部门职能职责和绩效目标为基础，合理细化设置绩效目标，全面反映部门整体支出效益。对年初绩效目标各项内容填写规范、完整，有利于财政合理配置资源，节约财政

资金，缓解供求矛盾，促进资源的有效配置。

2.科学合理编制预算，严格执行预算。按照《预算法》及其实施条例的相关规定，参考上一年的预算执行情况和年度的收支预测科学编制预算，避免年中大幅调整预算。在预算执行中，严格按照预算科目支出，避免预算科目间的预算资金调剂，确需调剂的，按规定程序报经批准。遵循预算管理办法，对于年度无法预计的临时追加的相关工作所需费用严格按照规定执行预算调整程序。

3.切实落实治党管党措施。进一步落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，认真抓好意识形态工作、党风廉政建设、基层党组织建设和人才队伍建设，不断提高干部履职尽责能力，建设一支政治坚定、业务精通、作风优良、清正廉洁的干部队伍。

十一、绩效自评结果拟应用和公开情况

将绩效自评结果作为下年度预算配置、预算执行和预算管理的重要参照依据，不断细化绩效评价指标，提高资金使用效益。绩效评价报告及相关表格将按规定在市财政局门户网站进行公开。

十二、其他需要说明的情况

我单位没有新建楼堂馆所，无新建楼堂馆所投资概算。

附件：

- 1.部门整体支出绩效评价基础数据表
- 2.部门整体支出绩效自评表

附件 1

部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况	编制数		2025 年实际在职人数		控制率	
	13		13		100%	
经费控制情况	2024 年决算数		2025 年预算数		2025 年决算数	
三公经费	0.3		2		0.08	
1、公务用车购置和维护经费	0		0		0	
其中：公车购置	0		0		0	
公车运行维护	0		0		0	
2、出国经费	0		0		0	
3、公务接待	0.3		2		0.08	
项目支出：	57.1		60		51.99	
1、业务经费	0		0		0	
2、运行维护经费	0		0		0	
3、本级专项资金 （一个专项一行）	57.1		60		51.99	
《政府工作报告》起草和文稿服务工作经费；政策研究、决策咨询和课题经费	57.1		60		51.99	
4、其他事业类发展资金	0		0		0	
公用经费	40.59		54.52		35.08	
其中：办公费	3.22		9.4		1.71	
水费、电费、差旅费	0.21		0		0.16	
会议费、培训费	0		0		0	
政府采购金额	——		0		0	
部门基本支出预算调整	——		0		0	
楼堂馆所控制情况 （2025 年完工情况）	批复规模 （m²）	实际规模 （m²）	规模控制率	预算投资 （万元）	实际投资 （万元）	投资概算控制率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	建立健全管理制度，提升预算编制的科学性与合理性，严格预算执行与监控，，提高资产使用效率。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：彭艳平

填报日期：2026 年 6 月 8 日

联系电话：2713591

附件 2

部门整体支出绩效自评表

预算部门名称	怀化市人民政府研究室							
年度预算申请(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	302.04	321.26	315.74	10	104.54%	10	
	按收入性质分:			按支出性质分:				
	其中: 一般公共预算: 302.04			其中: 基本支出: 242.04				
	政府性基金拨款:			项目支出: 60				
	纳入专户管理的非税收入拨款:							
	其他资金:							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标 1: 为市政府及市政府主要领导决策提供高质量文稿和参谋服务; 目标 2: 高质量撰写调研报告 4 篇以上; 目标 3: 组织开展 1 次业务培训。			1、紧紧围绕市政府主要领导政务活动需求, 提前谋划、精准对接、高效统筹, 全年累计为市政府主要领导撰写汇报、讲话等材料 140 余篇、约 60 万字, 为常务副市长起草文稿 220 篇、约 80 万字, 认真把关市长新闻稿 100 余篇, 文稿质量获市政府领导充分肯定; 2、围绕国际陆港建设、生态产品价值实现、“怀乡怀品”品牌打造等市委、市政府中心工作, 精选调研课题, 深入开展专题调研和联合调研, 形成 5 篇高质量调研报告; 3、认真学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神, 开展党组会专题研究 7 次、党组理论学习中心组集中研讨 5 次、读书班 1 次, 形成成果汇编 5 册。 4、举办全市政府系统文稿服务能力提升培训班, 政府组成部门、各县市区共 66 名同志参加, 不断提升全市研究室系统队伍专业素养等。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	部门整体支出成本	≤302.04	315.72	10	9	
		社会成本指标	社会成本节约率	≥0	不适用	5	5	
		生态成本指标	生态环境成本节约率	≥0	不适用	5	5	
	产出指标	数量指标	课题调研报告	≥3 篇	5 篇	3	3	
			组织开展业务培训	≥1 次	1 次	1	1	
			召开研究全面从严治党工作会议	≥2 次	7 次	4	4	